



**BELEIDSPLAN
STICHTING INSPIRATIE INC.**

2019 - 2024

Stichting Inspiratie Inc
Odeonstraat 580
1325AL Almere
KVK nummer: 50226428
www.inspiratie-inc.nl

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Het Fundament	4
2.1. Visie	4
2.2. Missie	4
2.3. Doelstelling Inspiratie Inc	4
2.4. Afwezigheid van winstoogmerk	5
3. Activiteiten	5
3.1. Prioriteiten en methoden	5
3.2. Richtlijnen	6
3.3. Voorbeelden van het aanbod	7
3.3.1. Open Atelier	7
3.3.2. Dineren met Status	7
3.3.3. Tuin, groen en natuur	7
4. SWOT	9
4.1. Strength	9
4.2. Weakness	9
4.3. Opportunity	9
4.4. Threat	9
5. Organisatie	9
5.1. Organisatiecultuur	9
5.2. Organisatie Structuur	10
Organogram	10
Bestuur	10
Raad van Toezicht	11
Uitvoerend en management Team	11
5. Financiering	12
5.1. Vermogensopbouw en financiële duurzaamheid	12
5.2. Bestedingsbeleid en kostenstructuur	12
5.3. Beloningsbeleid Raad van Toezicht	12
6. Vermogen	13
6.1. Beschikking over het vermogen	13
6.2. Vermogensbeheer	13

1. Inleiding

Inspiratie Inc. (Inc. van inclusie en van **In Nederlandse Communities**) ontwikkelt nieuwe vormen voor sociaal en cultureel ondernemerschap door middel van community art, sociaal design, focus op gezondheid en tal van andere activiteiten.

Bij mensen met een vluchtelingenachtergrond en andere migranten heeft de meerderheid, ongeacht de in het land van herkomst genoten opleiding, moeite om nieuwe aanknopingspunten te vinden in de Nederlandse samenleving. Daardoor kunnen zij hun ambities voor de eigen ontwikkeling vaak moeilijk vormgeven.

Ons antwoord op deze frustratie is in eerste instantie het verzamelen van verhalen, behoeften en wensen. Die vormen de basis voor activiteiten, die we samen met de doelgroep organiseren, zodat een actieve gemeenschap ontstaat. Belangrijk doel is dus vooral het samen zijn en het leren van elkaar.

Door onze brede focus op mensen met en zonder migrantenachtergrond is een zeer diverse gemeenschap gegroeid die gezamenlijk activiteiten organiseert en meedoet aan festivals, feesten en vieringen in de buurt. We leggen verbindingen met kunstenaars, scholen, zorg- en welzijnsinstellingen, culturele gemeenschappen, (startup) bedrijven en tal van vrijwilligers. Binnen dit netwerk krijgen vele nieuwe initiatieven en projecten vorm, die altijd voor dynamiek, ondernemerszin en enthousiasme zorgen.

Inspiratie Inc bestaat uit een krachtige kern van betrokken en intrinsiek gemotiveerde medewerkers, freelancers en vrijwilligers uit verschillende landen, ieder met zijn/haar eigenheid. Ze zijn goed op elkaar ingewerkt en dragen bij aan het culturele leven op verschillende locaties in Nederland.

Inspiratie Inc wil bestaande initiatieven ondersteunen en nieuwe initiatieven helpen door ontwikkelen, zodat betrokken deelnemers daadwerkelijk en effectief aan hun zinvolle integratie kunnen werken. Daarnaast willen we ook hun ervaringen met andere mensen uit alle lagen van de bevolking delen, hen enthousiasmeren en een concrete mogelijkheid bieden om actief mee te doen.

Dit beleidsplan is een leidraad voor de bedrijfsvoering van 2019 – 2024. Zij geeft de organisatiedoelstellingen aan en de strategie om deze doelstellingen te behalen.

Dit beleidsplan is geschreven voor medewerkers van Inspiratie Inc, het bestuur de Raad van Toezicht en externe partijen. Het is in nauw overleg met deelnemers opgesteld en verschaft zodoende inzicht in de werkwijze, de manier van geld werven, en het beheer en de besteding van het vermogen van de stichting. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit plan en neemt verantwoordelijkheid voor financiële en strategische besluiten. Het Raad van Toezicht ziet erop toe dat de uitvoering op een integere manier gebeurt. Na jaarlijkse evaluatie wordt de strategie zo nodig bijgesteld.

2. Het Fundament

2.1. Visie

Een groot aantal mensen is werkloos, wordt gediscrimineerd en ziet weinig mogelijkheden om zich ten dienste van de samenleving in te zetten. Talenten blijven onbenut en frustraties nemen toe, met als gevolg een gebrek aan zingeving en voldoening. Desondanks staat in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens:

Artikel 23:

1. *Een ieder heeft recht op arbeid, op vrije keuze van beroep, op rechtmatige en gunstige arbeidsvoorwaarden en op bescherming tegen werkloosheid.*

Artikel 27:

1. *Een ieder heeft het recht om vrijelijk deel te nemen aan het culturele leven van de gemeenschap, om te genieten van kunst en om deel te hebben aan wetenschappelijke vooruitgang en de vruchten daarvan.*

In artikel 1 van de Nederlandse Grondwet staat verder nog:

Allen die zich in Nederland bevinden. Worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet te toegestaan.

Stichting Inspiratie Inc zet zich in voor gelijkwaardigheid en doet dit aan de hand van de volgende visie:

We delen een gemeenschappelijke drang naar ontwikkeling, rechtvaardigheid, basaal levensgeluk voor iedereen, en de wens dat ieder mens zichzelf in vrijheid kan ontplooiën. Dit geldt voor iedereen in Nederland, inclusief migranten en mensen met andere etnische achtergrond.

2.2. Missie

Diversiteit van mensen, hun onderlinge verschillen, kunnen samenlevingen verrijken en, mits zinvol aangewend, sterk maken. Wanneer iedereen in staat is om eigen talenten en kracht volledig te benutten en in te zetten voor gezamenlijke doelen, dan is geen uitdaging te groot. Door inclusief en gelijkwaardig te werken is iedereen welkom en wordt niemand buitengesloten.

De stichting richt zich op iedereen die een actieve plek in de samenleving zoekt: kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen, met verschillende achtergronden, culturen, religies, en sociale status. Het doel is om nieuwe vormen te vinden, waarin iedereen kan deelnemen en positief kan bijdragen. Het gaat om het inspireren en activeren, om gezamenlijk plekken te creëren die als een nieuw thuis voelen.

Inspiratie Inc. werkt toe naar een wereld waarin dit de nieuwe norm mag zijn. We willen onze visie vormgeven met de volgende missie:

Stichting Inspiratie Inc. ontwikkelt, implementeert en deelt creatieve vormen voor sociaal ondernemerschap, collectieve zelfredzaamheid, transculturele zorg, participatie en coöperatie gebaseerd op de kracht van inclusie en wederkerigheid.

2.3. Doelstelling Inspiratie Inc

Onze visie en missie hebben we vertaald in de volgende **statutaire doelstellingen**:

- Innovatieve transculturele zorg- gemeenschapsvormende concepten en vaardigheden ontwikkelen voor het overbruggen van taal-, cultuur-, leeftijds- en geloofsbarrières.
- Bekendheid geven aan positieve manieren van leren en voor elkaar zorgen met elkaar met inachtneming van de verschillende culturele achtergronden.
- Het verrichten van alles dat met het voorgaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

We trachten deze doelen ondermeer te bereiken door:

- Benadrukken en uitlichten van effectieve methoden voor internationale scholing en het bouwen aan vrede.
- Netwerken, bruggen bouwen en mensen met verschillende culturele achtergronden te laten samenwerken. Hulp bieden bij de complexiteit van diversiteit vraagstukken, ontstaan door internationale migratie, door op creatieve wijze problemen op te lossen om zo de mogelijkheden voor iedereen te doen toenemen.
- Voorzien in een forum voor het delen van reflecties en bronnen en het ontwikkelen van nieuwe beleidsvormen.
- Investeren in sociaal samenhangende strategieën. Werken aan een schone, gezonde en aarde vriendelijke gemeenschap en wereld.

2.4. Afwezigheid van winstoogmerk

Stichting Inspiratie Inc. heeft geen winstoogmerk. Eventuele surplussen worden geïnvesteerd in het ontwikkelen van nieuwe initiatieven in lijn met de genoemde doelstellingen.

3. Activiteiten

3.1. Prioriteiten en methoden

Voor de duur van dit beleidsplan stellen we de volgende prioriteiten centraal:

- Bestuurlijke rust. Er is een vast bestuur en Raad van toezicht en de Code Cultuur en Code Zorg is volledig geïmplementeerd en wordt regelmatig geëvalueerd.
- Het is stand houden van een stevig kernteam van mensen met diverse professionele en culturele achtergronden die de continuïteit van de organisatie kunnen waarborgen.
- Een vaste groep van minimaal 100 goed getrainde vrijwilligers.
- De vaste eigen locaties BuurT-Thuis Akwaaba en BuurT-Thuis Karibu verder door ontwikkelen.
- Versterken van positieve en strategische samenwerkingsverbanden.

Voor de uitvoering van deze activiteiten worden de volgende methoden ingezet:

- *We inspireren en dagen deelnemers uit om over eigen grenzen heen te kijken.* Onze doelgroepen bestaan uit kinderen, jongeren, families, ouders en andere volwassenen, met een specifieke focus op mensen met een vluchtelingenachtergrond en op mensen afkomstig uit andere landen dan Nederland. Daarnaast behoren mensen die te maken

hebben met armoede, eenzaamheid en vormen van uitsluiting tot de doelgroepen. Inclusie en omgang met diversiteit zijn belangrijke waarden binnen dit netwerk. Om hen over eigen grenzen heen te laten kijken is het van belang mensen uit verschillende delen van de wereld te ontmoeten. Onze methodieken daarvoor zijn ontwikkeld in samenwerking met mensen uit de hele wereld, geënt op praktijkervaringen met vluchtelingen, zelforganisaties, kunstorganisaties, buurtinitiatieven, organisaties en bedrijven.

- *We zwengelen discussies over diversiteit en (echte) inclusie aan.* Onze activiteiten zijn er op gericht mensen te activeren om in contact te komen met anderen en daar ook daadwerkelijk een waardevolle band mee op te bouwen. Daarbij gaan we uit van de veerkracht van deelnemers en hun eigen behoeften en talenten.
- *Concepten voor gemeenschapsvorming ontwikkelen we bij voorkeur in de praktijk.* We leren door voor elkaar te zorgen ("learning-by-doing") en verbeteren onze werkwijze door onze ervaringen met elkaar te delen en te bespreken. Samen met deelnemers en wetenschappelijke partners nieuwe methodieken ontwikkelen en de concepten omzetten in sociale ondernemingen.
- *We werken actief samen met diverse organisaties, bedrijven, onderwijsinstellingen, wetenschappers, welzijnsinstellingen etc. en delen onze werkwijze en ervaringen met hen.* Dit doen we door hen uit te nodigen, om hen, waar maar enigszins mogelijk, een voor hen geschikte rol te laten spelen in onze activiteiten. Detaillering van hun inzet spreken we met hen in overleg af. Dit helpt ons om nieuwe invalshoeken te verkennen en dus blijvend te innoveren.
- *We werken resultaatgericht en bottom-up.* We spelen in op concrete vragen en behoeften van de deelnemers en vertalen die met hen naar activiteiten, waarin zij zichzelf herkennen en zelf een belangrijke rol kunnen spelen. De projecten hebben een positief effect op de manier waarop mensen elkaar leren kennen; de creatieve aanpak bevordert de sociale cohesie en gelijke kansen.

3.2. Richtlijnen

Voor het ontwikkelen van projecten en activiteiten hanteren we de volgende criteria:

- De activiteiten en projecten dragen bij aan de doelstelling van de stichting
- De activiteiten en projecten dragen bij aan de realisatie van de strategie.
- De activiteiten en projecten leveren een positieve bijdrage aan de beeldvorming rondom inclusie, migratie, vluchtelingenproblematiek en de multiculturele samenleving.
- De activiteiten en projecten dragen bij aan de vermindering van isolatie en eenzaamheid
- De activiteiten en projecten bieden zinvolle tijdsbesteding en kwaliteit van leven en leren.
- De activiteiten en projecten bieden ruimte voor het bouwen van bruggen en netwerken, waarin mensen vooral steun kunnen bieden aan- en ondervinden van elkaar.
- Participatie, betrokkenheid en het bevorderen van zelfredzaamheid maken een integraal onderdeel uit van de activiteiten.
- De activiteiten en projecten hebben een preventieve werking ten aanzien van de omgang met geestelijke gezondheidsproblemen.
- De activiteiten en projecten dragen bij aan de verkleining van de afstand tot de arbeidsmarkt.

- De activiteiten en projecten richten zich mede op talent-ontwikkeling.
- De activiteiten en projecten zijn effectief en kostenefficiënt.

3.3 Voorbeelden van het aanbod

3.3.1. Open Atelier

Inspiratie Inc. combineert zorg en activeringstaken, creatieve therapie, omgang met inclusie, community art en social design. De concrete activiteiten bestaan uit:

- Een divers aanbod aan creatieve (dagbestedings)activiteiten, zowel specifieke cursussen die wekelijks gegeven worden op gebied van beeldende kunst, muziek, theater, als meer projectmatige activiteiten waarbij gezamenlijk aan een groter project gewerkt wordt (community art). Ook is er ruimte om individueel aan het werk te gaan (eventueel onder begeleiding).
- Gezamenlijk koken en eten; dit komt voort uit de behoefte van de deelnemers die aangeven dat ze graag nieuwe gerechten willen (leren) koken binnen hun gelimiteerde budget.
- (Dagbestedings)activiteiten rondom socialisatie en wederopbouw van de leefwereld: Rehabilitatie-gericht werken ondersteunt de deelnemer in zijn herstel. Wij werken hieraan door er te zijn voor onze deelnemers en ons te richten op het ontdekken, specificeren en versterken van hun talenten en de mogelijkheden in de omgeving. Daarbij ondersteunen we een zelfstandig bestaan actief in de samenleving.

3.3.2. Dineren met Status

Dineren met Status is een viering van internationale contacten en kennis rond gastvrijheid, eetgewoonten, cultuur en tradities van de hele wereld. Het staat voor lekker, gezond, kleurrijk, betaalbaar, lokaal, duurzaam en zelfgemaakt eten.

Dineren met Status spreekt mensen met migrantenachtergrond en/of geestelijke gezondheidsproblemen aan op hun kennis en creativiteit. Gezamenlijk koken levert unieke ontmoetingen, feesten en vieringen, inzichten en leermomenten op en ondersteunt een gevoel van eigenwaarde.

Mensen die gevlucht zijn, hebben ideeën, willen initiatief tonen, werk verrichten, ondernemerschap laten zien, netwerken vormen en een gewaardeerd onderdeel van de samenleving zijn. In de huidige asielopvang overheersen afwachten en passiviteit, waardoor menselijk en sociaal kapitaal verloren gaat.

Dineren met Status zorgt ervoor dat onder andere vluchtelingen ondernemerschap kunnen tonen, activiteiten kunnen ontplooien, hun kwaliteiten kunnen benutten en hun talenten verder ontwikkelen. Hierdoor leveren zij een bijdrage aan de Nederlandse samenleving en maken een begin met het opbouwen van een nieuwe toekomst, hier of elders.

Gasten genieten van lekkernijen en proeven een bijzondere sfeer en aandacht. Dineren met Status maakt een betekenisvol en langdurig verschil in het leven van mensen uit de hele wereld.

Motto: het belangrijkste ingrediënt van Dineren met Status ben jij!

3.3.3. Tuin, groen en natuur

Inspiratie Inc. ontwerpt en bouwt ontmoetingsplekken, sculpturen en kunstwerken. Deze

ontmoetingsplekken staan in de natuur waar tal van activiteiten plaatsvinden. Er wordt gebruik gemaakt van elementaire materialen en het is gebaseerd op gedachten zoals die van Cradle-to-Cradle, de Circulaire Economie en Permacultuur.

Deze projecten laten een erfenis achter van bijzondere gebouwen en een gemeenschap die dat zelf heeft gebouwd, waar mogelijk prachtig geïntegreerd in duurzame en productieve landschappen. Het biedt mogelijkheden voor bijzondere kunst- en natuuronderwijs

3.3.4. Talentontwikkeling en transculturele zorg

Inspiratie Inc biedt ambulante behandeling op maat inclusief versterken van opvoed-omgeving, integrale zorgtrajecten, continu innovatie, investeren in cultuurverandering - methodiekwontwikkeling/verbeterplannen; investeren in medewerkers

4. SWOT

4.1. Strength

- Zelfstandige fondsenwerving
- Groot netwerk met intrinsieke motivatie
- Veerkracht
- Lage risico's door lage vaste lasten
- Flexibel
- Vrijwilligerswerk
- Commitment
- Veel kennis over eigen niche markt

4.2. Weakness

- capaciteit interne organisatie
- Geen vaste werknemers
- Taal- en cultuurbarrières
- Uitsluiting en negatieve bejegening
- Controversieel imago
- Lage reserves voor continuïteit

4.3. Opportunity

- Vaste en betrouwbare aanbieder niche markt zorg
- Door verhoging inkomsten, vast personeel
- Verbetering relaties
- Substantiële verbeteringen voor doelgroepen
- innovaties en methodiekontwikkeling

4.4. Threat

- Competitie andere zorgaanbieders
- Oneerlijke bejegening en uitsluiting doelgroep
- Imagoschade
- Lagere gemeentelijke budgetten zorg

5. Organisatie

5.1. Organisatiecultuur

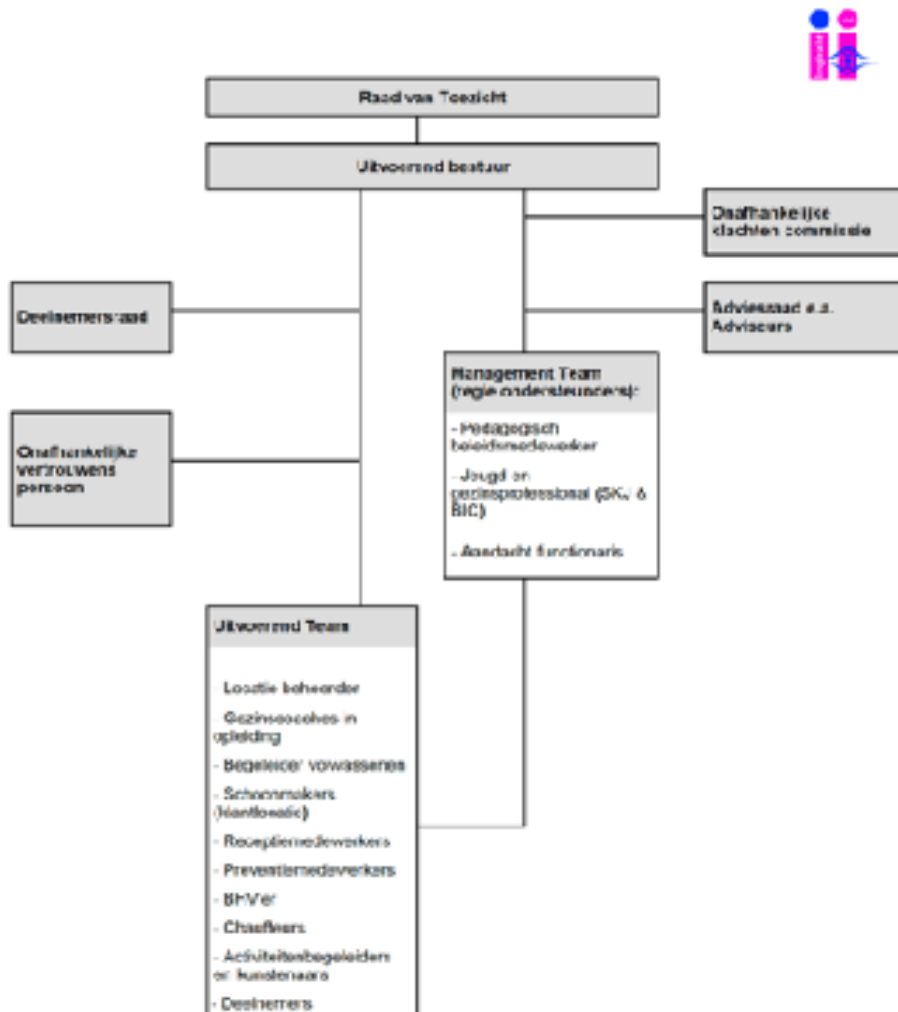
Stichting Inspiratie Inc. is een vraaggerichte netwerkorganisatie van en vóór sociaal-culturele ondernemers, kunstenaars, therapeuten, ontwerpers, pedagogen, leraren en andere professionals, vrijwilligers en stagiairs.

De organisatiecultuur is informeel en professioneel. De kwaliteit van het werk ligt hoog, en we vragen een hoge intrinsieke motivatie en commitment. Het mogen leren is belangrijk en daar worden voortdurend mogelijkheden toe geboden.

Door de langdurige gemeenschapsvorming met bijbehorende persoonlijke verbindingen tussen mensen is de gebruikelijke scheiding tussen het persoonlijke en het professionele minder sterk aanwezig dan in veel andere organisaties. Deelnemers hebben een grote mate van invloed op de invulling van de activiteiten en het beleid.

5.2. Organisatie Structuur

Organogram



Bestuur

Het bestuur bestaat uit maximaal drie leden met een flexibele taakverdeling gebaseerd op de kwaliteiten, opleiding en talenten van betrokken bestuurders. Aan het einde van hun bestuursperiode kunnen zij herbenoemd worden.

Het bestuur ziet toe op een klein uitvoerend professional kernteam (MT), met een groot netwerk van vrijwilligers, stagiairs, kunstenaars en sociaal ondernemers.

Het bestuur draagt de verantwoordelijkheid voor strategie en beleid en zorgt ervoor dat de uitvoerende organisatie in staat wordt gesteld de missie te realiseren en is eindverantwoordelijk. Het bestuur brengt kennis, ervaring, en netwerk actief in waar nodig en gevraagd.

Het bestuur rapporteert minimaal 4x per jaar aan de Raad van Toezicht.

De hoofdtaken van het uitvoerend bestuur zijn:

- Bepalen van strategie en algemeen beleid en controleren uitvoering daarvan,

- Bepalen van financieel beleid (met ondersteuning van externe partij) inclusief werkplan, begroting en jaarverslag
- Vertaling van beleid naar operationeel
- Overleg, Aansturing, coaching en begeleiding van deelnemers, eigen medewerkers incl. vrijwilligers en stagiaires
- Samen met het MT contact onderhouden met belangrijke partnerorganisaties, overheden, netwerken, representeren Inspiratie Inc.,
- Sparringpartner van MT, kritisch mee- en tegen denker.
- Implementatie van governance code zorg & code cultuur
- Het nemen van nieuwe initiatieven ter verbetering en /of verdere ontwikkeling van de organisatie & de behoeftes van haar deelnemers
- Contacten met wijkbewoners
- Het promoten van het Inspiratie Inc en Artikel 1 in de meest brede zin van het woord

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit min 2 en max. 5 personen die specifieke kennis en ervaring hebben op het gebied van diversiteit, zorg, cultuur, financiën en bestuurlijk gebied. Leden kunnen aan het einde van de wettelijke termijn herbenoemd worden.

De hoofdtaken van het Raad van Toezicht zijn:

- Toezicht te houden op het beleid van het uitvoerende bestuur en de algemene gang van zaken;
- het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad en advies terzijde te staan;
- te besluiten tot (her)benoeming RVT en Bestuur
- Ontslag van RVT
- Ontslag van een bestuurder is alleen mogelijk als schuld is bewezen van wanbeleid
- Goedkeuring en controle van jaarstukken

De vergaderingen vinden tenminste eenmaal per kwartaal plaats i.s.m. het bestuur.

Uitvoerend en management Team

Het uitvoerende team bestaat uit professionele behandelaars, begeleiders en vrijwilligers, stagiairs en deelnemers. Voor bepaalde taken zoals projectleiding, fondsenwerving, en workshopbegeleiding kunnen ook freelancers worden betrokken. Het uitvoerende team organiseert activiteiten, in nauwe samenwerking met werkgroepen en het bestuur.

5. Financiering

5.1. Vermogensopbouw en financiële duurzaamheid

Inspiratie Inc heeft nog geen financiële reserves opgebouwd, maar wenst dit wel te doen om de continuïteit in de toekomst te kunnen waarborgen. Het beleid voor vermogensopbouw en het plan voor financiële duurzaamheid van de organisatie is gebaseerd op het vergroten van inkomsten via:

- Fondsen voor projecten
- Schenkingen/giften
- Inkomsten door donateurs
- Betaling voor deelname aan activiteiten
- Inkomsten door advieswerk bij andere organisaties (ondersteuning bij inbedding van cultuur).
- Inkomsten voor geleverde diensten (zorg, cultuur en catering)

Dit beleid is erop gericht om naast de inkomsten die nodig zijn voor de uitvoering van de doelstellingen een reserve op te bouwen. Op termijn kan de betaling van reguliere salarissen mogelijk worden gemaakt. Tot die tijd worden de structurele vaste kosten zo laag mogelijk gehouden.

5.2. Bestedingsbeleid en kostenstructuur

Conform de statutaire doelstellingen besteedt de organisatie de inkomsten aan activiteiten die voldoen aan de doelstellingen. In de jaarbegrotingen worden de volgende categorieën voor de kosten benoemd:

- Buurt-thuis Karibu
- Buurt-thuis Akwaaba
- Tuinprojecten
- Communicatie
- Beheer en administratie
- Fondsenwerving
- Overige Projectkosten

Het beleid is erop gericht om de kosten waar mogelijk laag te houden om zodoende ruimte te creëren voor het opbouwen van reserves. De organisatie streeft ernaar om de beheerskosten niet meer dan 7% van de totale kosten te laten zijn.

5.3. Beloningsbeleid Raad van Toezicht

De leden van het Raad van Toezicht ontvangen voor hun bestuurlijke activiteiten geen andere beloning dan, indien gewenst, een vergoeding van gemaakte onkosten.

6. Vermogen

6.1. Beschikking over het vermogen

Volgens de statuten heeft geen enkele (rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de organisatie. Daardoor kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de organisatie als ware het eigen vermogen.

6.2. Vermogensbeheer

Het vermogen van de stichting kan uitsluitend worden gebruikt voor activiteiten die voldoen aan de statutaire doelstellingen.

De organisatie houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is om de voorziene activiteiten te continueren. Gelden die niet op de korte termijn worden gebruikt (bijvoorbeeld voorschotten van subsidies of projectfinanciering), kunnen tijdelijk op een spaarrekening bij een duurzame bank worden gezet. Het beleid gaat uit van een koppeling van maximale financiële zekerheid en de zekerheid van een beheer volgens ethisch verantwoorde principes. Rendement van het vermogensbeheer komt volledig ten goede aan het vermogen van de organisatie.

In geval van liquidatie zal een eventueel batig saldo bij de vereffening moeten worden besteed ten behoeve van een ANBI met een gelijksoortige doelstelling.

